

Santa Cruz de Tenerife, 7 de marzo de 2022

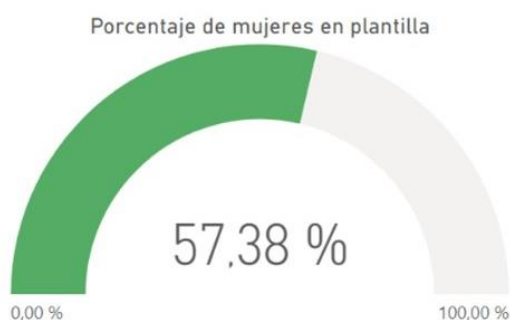
Las mujeres representan el 57% de las plantillas del sector alojativo asociado y dirigen el 51% de los departamentos

El Observatorio de Sostenibilidad de Ashotel realiza una encuesta entre los establecimientos asociados para radiografiar el porcentaje femenino con motivo del 8-M

Hoteles y apartamentos cuentan aún con áreas muy feminizadas, como la de Pisos, y otras muy masculinizadas, entre ellas Mantenimiento, Seguridad e Informática

La presencia de mujeres en las plantillas de los establecimientos alojativos asociados a Ashotel en la provincia tinerfeña representa el **57%**, según la encuesta realizada por la patronal hotelera, a través de su [Observatorio de Sostenibilidad](#), que arroja también el dato de que casi el 51% de los departamentos está dirigido por una mujer.

La encuesta, realizada la semana pasada con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, recoge el reparto del peso femenino en los diferentes departamentos de un establecimiento alojativo. De este modo, aún hoy, a pesar de que las mujeres han ido ocupando puestos de responsabilidad en diferentes áreas, hay aún algunas muy feminizadas, como es el caso del departamento de Pisos, con un 97% de mujeres al frente.

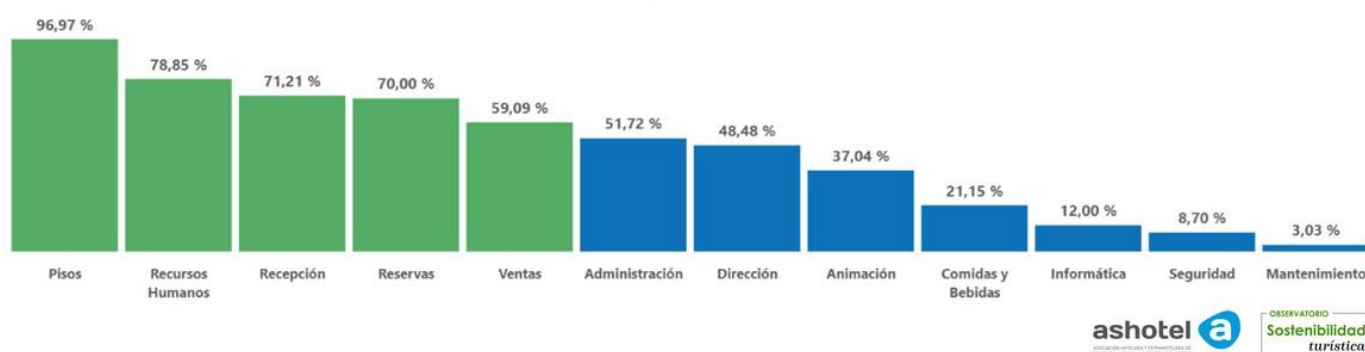


Después del departamento de Pisos, el de mayor porcentaje de mujeres al frente es el de Recursos Humanos (78%), seguido del de Recepción (71%), Reservas (70%) y Ventas (59%), áreas clave en los establecimientos alojativos.

La Dirección es el séptimo departamento más dirigido por mujeres en el seno de los establecimientos alojativos asociados, con el 48% del total. Por delante está el departamento de Administración (51%) y por detrás está el de Animación (37%) o el área de Comidas y Bebidas (21%), entre otros.

Entre los departamentos menos dirigidos por mujeres están el de Mantenimiento (3%), Seguridad (8%) o Informática (12%), según la encuesta realizada por Ashotel.

Porcentaje de departamentos dirigidos por mujeres según departamento



La formación, un aspecto clave

Con motivo del 8 de marzo, Ashotel reunió la semana pasada en la capital tinerfeña a un grupo heterogéneo de mujeres que dirigen diferentes departamentos en el seno de sus empresas alojativas para conocer cómo ve cada una el papel de la mujer en el sector hotelero y cómo ha evolucionado en los últimos años. Desde la Dirección, pasando por Pisos, Cocina, Producto y Experiencia de Cliente, Congresos e Incentivos (MICE), Administración, junto a la directora general de una empresa hotelera asociada, las responsables de estas áreas coincidieron en la **importancia de la formación** para que las mujeres puedan ejercer cada vez con mayor naturalidad y con menos obstáculos a puestos de responsabilidad.

Junto a esa formación, que en responsabilidades directivas es mayoritaria en las mujeres, la flexibilidad de horarios en los puestos más técnicos y cuya operatividad lo permite y la conciliación son también otros de los grandes asuntos en los que se va avanzando. Algunas empresas con plantillas de gran volumen (más de 50 trabajadores y trabajadoras) vienen implementando sus planes de igualdad que se establecen por ley, así como otras iniciativas que permiten a madres y padres conciliar su vida profesional con el cuidado de sus hijos e hijas y, en otros casos, con el de personas dependientes.