

Puerto de la Cruz, 16 de diciembre de 2022

El hotel Botánico, ‘Premio Ashotel a la gestión del talento sénior’ por su apuesta por la diversidad generacional

La patronal hotelera y la consultora especializada Talent Senior fallan la primera edición de esta convocatoria enmarcada en la política de responsabilidad corporativa de la asociación

El **hotel Botánico & The Oriental Spa Garden**, en Puerto de la Cruz, ha sido el ganador de la primera edición del ‘Premio Ashotel a la gestión del talento sénior 50+’, una convocatoria puesta en marcha este año por la patronal hotelera junto a la consultora especializada Talent Senior y que se presentó el pasado octubre en el marco del VI Encuentro por el Empleo Turístico.

El fallo del jurado, presidido por **Montse Pichot**, directora de Talent Senior, se dio a conocer ayer en el transcurso del V Reconocimiento Ashotel a las personas trabajadoras del sector hotelero. El gerente de Ashotel, **Juan Pablo González**, explicó en su introducción que el objetivo de este premio es “poner en valor las prácticas de aquellas empresas alojativas asociadas a Ashotel en favor de la diversidad generacional”, una iniciativa que se inserta en la política de responsabilidad corporativa de la organización y cuya primera edición recibió cuatro propuestas de establecimientos asociados.

Durante la lectura del fallo, Pichot manifestó ser consciente de la dificultad que tiene hablar de la gestión del talento de los y las profesionales a partir de los 50 años. “Es todo un reto y un territorio todavía inexplorado en la mayoría de los departamentos de Recursos Humanos”, dijo la presidenta del jurado, quien expuso que “para tomar nuestra decisión hemos tenido en cuenta las políticas de **gestión, reconocimiento y valoración de la diversidad**; el porcentaje de profesionales contratado con más de 50 años y el volumen de personas sénior en las plantillas; la inclusión en el marketing y la *silver economy* o las políticas existentes en cuanto a planes de igualdad, entre otras cuestiones”.

El premio fue entregado por el presidente de Ashotel, **Jorge Marichal**, al director del hotel, **Gustavo Escobar**, quien explicó que en la zona norte de Tenerife siempre ha habido perfiles de profesionales más sénior que en la zona sur, “y eso lo hemos potenciado especialmente en el Botánico, en el que **el 30% de las nuevas contrataciones son personas de 50 años o más**”.

Escobar mostró su satisfacción y sorpresa por este reconocimiento y comentó que, en estos tiempos de crisis, el haber apostado por ese talento sénior en el

establecimiento que dirige les otorga ahora estabilidad laboral. “Y no solo estabilidad, sino también mantener la excelencia en el servicio; al fin y al cabo el cliente percibe cómo está el empleado, si sus condiciones son buenas, si están bien retribuidos, si nos preocupamos, en definitiva, por ellos”.

Ashotel anima a sus establecimientos asociados a presentar sus propuestas en próximas ediciones de este premio, socialmente responsable.