

Santa Cruz de Tenerife, 16 octubre 2024

Ashotel y Envera acuerdan trabajar en favor de proyectos de integración de personas con discapacidad en el sector turístico

La Asociación Hotelera y Extrahotelera de Tenerife, La Palma, La Gomera y El Hierro, **Ashotel**, y **Envera**, entidad sin ánimo de lucro que nació de la compañía Iberia, han acordado trabajar de forma conjunta para impulsar proyectos de integración de personas con discapacidad en el sector turístico. En concreto, ambas asociaciones firmaron ayer un convenio para desplegar el proyecto 'Tenerife Dis-Friendly', cuyo objetivo es facilitar la integración social y laboral de personas con discapacidad intelectual en empresas turísticas, mediante la supresión de barreras físicas y sociales que dificultan a estas personas su desarrollo pleno como turistas y usuarios de cualquier tipo de establecimiento alojativo.

Asimismo, el convenio prevé dar salida comercial, a través de las empresas turísticas, de servicios y productos elaborados en los centros especiales de empleo de Envera, fomentando el empleo inclusivo, además de asesorar a los hoteles tinerfeños que destacan por acoger con los brazos abiertos a los turistas con discapacidad y personas mayores para que obtengan la distinción del Sello Dis-Friendly.

El acuerdo surge en el marco de las acciones de Responsabilidad Corporativa que viene desplegando Ashotel hace años y tras varios encuentros anteriores en los que responsables de la patronal hotelera han podido conocer *in situ* el trabajo de Envera en Canarias donde da empleo estable a un centenar de personas y forma cada año a más de 30 para mejorar su futuro laboral.

Envera fue creada en 1977 por empleados de Iberia, padres y madres de personas con discapacidad, y actualmente atiende a 5.000 personas y a sus familias y da empleo estable y protegido a más de 950.

El convenio fue suscrito en la mañana de ayer por el presidente de Ashotel, **Jorge Marichal**, y el director general de Envera, **Enrique Grande**.