

## Informe: Jornada Absentismo Laboral con la consejera de Sanidad

### Datos generales de absentismo

- Tasa de absentismo general (tercer trimestre de 2024)
  - España 6,3%.
  - **Canarias 8,1%** (tasa regional más alta de España).
- Enero octubre 2023 vs enero octubre 2024.
  - *Procesos iniciados:*
    - España +7,68%
    - **Santa Cruz de Tenerife +16,2%.**
  - *Duración media:*
    - España +4,12 (42,5 días de media)
    - **Santa Cruz de Tenerife +8,81 (60,63 días de media).**
  - *Coste prestaciones*
    - España +15,61%
    - **Santa Cruz de Tenerife +22,39%.**
  - *Coste directo empresas*
    - España +17,61%
    - **Santa Cruz de Tenerife +22,72%**
- Enero diciembre 2023 vs enero diciembre 2024.
  - Procesos iniciados a nivel nacional +4,18%
    - **Trabajadores por cuenta ajena +4,47%**
      - Duración media de las bajas de este grupo 38 días.
    - **Trabajadores por cuenta propia +0,52%**
      - Duran 104 días (cuando las piden son problemas graves).
- **INSS, ejecutado vs presupuestado para el control de la IT (2023)**
  - Controles de la IT (53%)
  - N.º controles médicos de la IT (74%)
  - Número de personas (65%)
  - Gastos de personal (87%)

- Evidencia de mala gestión presupuestaria.

## Datos patologías traumatológicas y psicosociales (2018-2023)

- Traumatológicas
  - **Procesos iniciados:** aumento del 21,8%
    - Jóvenes (16-34 años), **+107,88%**
    - Mediana edad (35-54 años), +16,7%
    - Mayores (+55 años), -12,28%
  - **Días de baja:** aumento del 26,67%
    - Jóvenes, **+129,88%**
    - Mediana edad, +33,79%
    - Mayores, +1,36%
- Psicosociales
  - **Procesos iniciados:** aumento del 66,52%
    - Jóvenes **+270%**
    - Mediana edad, +44,67%
    - Mayores, -0,94%
  - **Días de baja:** aumento del 73,75%
    - Jóvenes, **+394,3%**
    - Mediana edad, +67,31%
    - Mayores, +13%

- ✚ La AIReF elevará al Gobierno un plan de choque para recortar la millonaria factura de las bajas: el gasto se dispara un 170% desde 2014 y ya supone el 1% del PIB.

## Causas

- Énfasis en el plano social del cuidado de la salud mental.
- Nuevas generaciones con menor resiliencia emocional.
- Creciente cultura del “mínimo esfuerzo”.
- Falta de alineación del sistema educativo con el mercado laboral real (genera frustración en los jóvenes).

- Lenta gestión de las bajas por ITCC por parte del SCS (de media tarda 73 días, las mutuas 38 días).
  - Saturación general del sistema sanitario.
  - Posibilidad de trámites burocráticos engorrosos y dilatación en la realización de las pruebas pertinentes.
  - Criterios no claramente identificables a la hora de otorgar bajas por problemas psicosociales.
- Causas multifactoriales
- Envejecimiento poblacional.

-  Galicia detectó 13.600 bajas laborales indebidas en una revisión de 20.000 casos de IT (el 67,6%).

## Impacto

- Elevado coste económico (tanto para el sistema como para las empresas).
- Afección a la productividad y la competitividad de las empresas.
- Desmotivación y sobrecarga para el trabajador que “cumple”.
- Aumento de listas de esperas. Retrasos en la gestión de las altas.
- Mayor presión sobre el personal sanitario existente.
- Riesgo de normalización de la cultura de absentismo.
- Impacto estructural: “Los jóvenes de hoy son los mayores de mañana”.

## Posibles soluciones:

- Fomentar el diálogo social.
- Colaboración entre la administración y las empresas.
- Gestión de las bajas por parte de las mutuas colaboradoras.
- Control más estricto de las bajas reincidentes y de larga duración.
- Protocolos de reincorporación progresiva.
- Reorientación del sistema educativo.
- Mejor gestión del sistema sanitario.

Otros:

- Escasez de personal sanitario.
  - Huida de personal formado por la situación de sobrecarga del SCS y la falta de recursos (lo que aumenta la sobrecarga).
- Insuficientes infraestructuras sanitarias.
- Proveedores empresas canarias.
- Sanidad concertada.