



Consulte este estudio desde su móvil

ESTUDIO SOBRE EL ABSENTISMO EN CANARIAS



8,4%

Tasa de absentismo en Canarias

frente al 6,7% nacional



79.000 personas

se ausentan cada día

más que todos los ocupados del sector de la construcción en Canarias



131,9 millones de horas

se perdieron en 2023

un 54 % más que en 2019, lo que ilustra la magnitud del reto



Factura económica

- Esa ausencia masiva se traduce en un coste directo para nuestras empresas de **2.190 M €** en 2023, **930 M €** más que en 2019
- Las proyecciones para 2024 apuntan a un impacto equivalente al **4% del PIB** regional

Para las 20 patologías traumatológicas más frecuentes

85 días

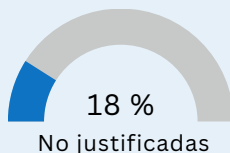
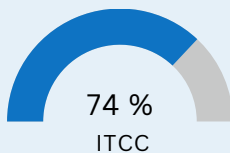
cuando se gestionan como **ITCC** y por tanto el **Servicio Canario de Salud** es el competente

39 días

si derivan de **ITCP** y por tanto las **Mutuas** llevan todo el proceso

¿Qué opinan las empresas?

Nuestro sondeo revela que el **69%** de las compañías han tenido ausencias distintas de vacaciones y festivos en 2024. De ese absentismo:



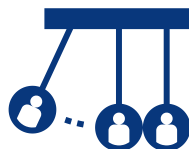
La principal causa que explica el absentismo para las empresas es la **falta de motivación o compromiso** (79%), seguida de la conciliación vida-trabajo (57%)

¿Qué dicen los trabajadores?

71% declara no haberse ausentado



Estiman que el **31%** de sus compañeros sí se ausentan



Señalan como impacto más negativo la **carga de trabajo extra** y un **peor ambiente laboral**

En cuanto a las causas, coinciden con las empresas: **falta de compromiso y fatiga laboral**

