

Proyecto Proactiva

TENERIFE

Con la cofinanciación de:



FONDO DE
DESARROLLO
DE CANARIAS



Gobierno
de Canarias



Entidades participantes

CEOE Tenerife es una organización empresarial de carácter confederativo e interprofesional, de ámbito autonómico, dedicada a la coordinación, representación y defensa de los intereses generales del empresariado. Independiente de la Administración, sindicatos y partidos políticos, agrupa organizaciones sectoriales y territoriales que representan los principales sectores económicos de la provincia de Santa Cruz de Tenerife. Miembro de CEOE y CEPYME, se ha consolidado como la organización empresarial más representativa de la provincia, integrando a más de setenta grupos de empresas que conforman gran parte del tejido económico insular.



El Parque Científico y Tecnológico de Tenerife (PCTT), dependiente del Cabildo de Tenerife, se consolida como referente de la innovación empresarial en Canarias, acogiendo un número creciente de empresas tecnológicas, startups y proyectos científicos que impulsan la transformación digital y económica del archipiélago. Con enclaves en Cuevas Blancas, Barranco Grande, Las Mantecas, La Laguna y la Dársena Pesquera, ofrece un entorno colaborativo para sectores como biotecnología, ingeniería, software o energías renovables. PCTT alberga 55 entidades activas, genera más de 500 empleos cualificados y actúa como polo de atracción de talento e innovación.



Esade es una institución académica cuya misión es la formación de personas, líderes en diversos campos, al servicio del bien común y de la transformación empresarial y social. Nuestra razón de ser es contribuir a la excelencia humana: identificando y potenciando el talento y la rigurosidad en la investigación, y reuniendo en nuestras aulas a una comunidad diversa de personal directivo y profesorado que responde al más alto nivel de exigencia. En definitiva, somos una institución arraigada en la sociedad. Un espacio de prestigio internacional donde debatir e intercambiar ideas, experiencias y reflexiones para que, de forma colectiva, podamos construir un futuro mejor.



Introducción

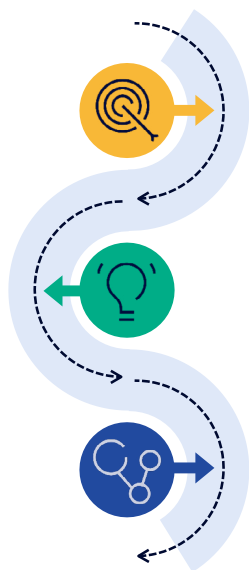
CEOE Tenerife, con la financiación del Cabildo de Tenerife a través del Parque Científico y Tecnológico de Tenerife y con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (FDCAN), impulsa en Canarias la primera edición en Tenerife –cuarta a nivel nacional– del Proyecto Pro, un programa de desarrollo profesional dirigido a jóvenes identificadas en sus organizaciones como Altas Potenciales. Este programa aporta una visión introspectiva y analítica donde las mujeres descubren sus habilidades, conectan con sus talentos más ocultos y los alinean con las necesidades propias y las de su empresa.

¿A quién se dirige?

El programa, diseñado por Esade para CEOE Tenerife se dirige a perfiles de alto potencial que estén desempeñando puestos con proyección, y cumplan con los siguientes requisitos:

- Titulación universitaria superior
- Experiencia laboral a partir de 3 años
- Contar con el apoyo de la empresa devolviendo firmada la carta de apoyo

Objetivos



Potenciar el desarrollo de habilidades de liderazgo personal y profesional, permitiendo a las participantes avanzar hacia posiciones de mayor responsabilidad con propósito y autenticidad.

Reforzar la autoconfianza, la gestión emocional y el conocimiento de una misma como base de un liderazgo sólido, coherente y empático.

Optimizar las capacidades de gestión de equipos diversos e híbridos, integrando competencias de influencia, comunicación, motivación y trabajo colaborativo.

Activar el propósito individual y alinear los valores personales con el impacto profesional, diseñando una hoja de ruta de desarrollo y contribución.

Conectar a mujeres líderes para construir una red sólida de aprendizaje, colaboración y empoderamiento mutuo.

Transformar las organizaciones desde dentro, fomentando estilos de liderazgo inclusivos, sostenibles y alineados con los desafíos actuales y futuros.

Inspirar el cambio a través de la visibilidad, la marca personal y la oratoria de impacto, incrementando la capacidad de influencia dentro y fuera de la organización.

Visibilizar los desafíos sistémicos que enfrentan las mujeres en el ámbito profesional y brindar herramientas para superarlos desde la acción estratégica.

Acelerar la transición de las participantes hacia roles de liderazgo transformacional, promoviendo un liderazgo con impacto social, económico y organizacional



Contenido

Los nuevos requerimientos de un entorno BANI

1. Pensamiento sistémico y contexto global.
2. Entender el entorno e identificar riesgos y oportunidades.
3. Entorno BANI nuevos requerimientos de liderazgo, gestión de contextos y análisis de stakeholders
4. Analizar los nuevos modelos de gestión.

Comunicación e Influencia

1. Convertir la comunicación en una oportunidad, no en un obstáculo.
2. Tomar conciencia del vínculo entre autocomunicación y el impacto en los demás.
3. Barreras autocomunicativas: físicas, emocionales, semánticas, sesgos y creencias limitantes.
4. Neurociencia y comunicación

Sesión

01

Sesión

02

Sesión

03

Sesión

04

Sesión

05

Leading People

1. Estilos de liderazgo e inteligencia emocional
2. Equipos de alto rendimiento y feedback efectivo
3. Gestión de personas en entornos híbridos
4. Casos y dinámicas de liderazgo

Leading Self

1. Propósito personal y profesional
2. Identidad, valores y motivación
3. Gestión emocional y resiliencia
4. Plan personal de desarrollo (Self Leadership Plan)

Leading Organizations and Leading Society

1. Liderazgo como agente de cambio
2. Reconocer el papel del liderazgo en contextos complejos
3. Identificar y gestionar la cultura organizacional
4. Desarrollar la capacidad de influir en sistemas organizativos
5. Neurociencia, liderazgo y cambio intencional

Profesorado

Alicia Ortega

Directora académica del programa

Colaboradora Académica del Departamento de Marketing.

Con 27 años de trayectoria en el mundo profesional, ha trabajado en empresas de referencia como Amena, Orange (Grupo France Telecom) y Motorola & Google. En los últimos 13 años, se ha especializado en el ámbito digital, destacando su rol como directora general durante 7 años en un pure player de alimentación Tudespena.com. Actualmente, lidera sus propias empresas, Dedika y BeRocket, donde asesora y gestiona estrategias digitales para compañías de diversos sectores (food & beverage, utilities, retail), impulsando su transformación digital y desarrollos tecnológicos.

María José de la Maza

Colaboradora académica del Departamento de Dirección General y Estrategia.

Experta en estrategia y transformación de las compañías. Asesor independiente en diversas compañías y consejos.

Inversora y emprendedora. Socia Fundadora de Dinamo, una consultora con foco en el crecimiento y transformación de las compañías. Directora académica y profesora de Progresia desde su inicio y de diversos programas de transformación en Esade Executive Education.

Patricia Cauqui

Colaboradora académica, Departamento de Dirección De Personas y Organización.

Experta en diversidad e inclusión. Master Certified Coach por la International Coaching Federation.

Coach ejecutiva C-Level. Profesora de liderazgo, y directora académica de Promociona, ediciones I a VII y actualmente del LEAP's WBCSD Program (Women&Sustainability) en ESADE. Profesora visitante de INCAE/Latinoamérica.

Andrés Raya

Colaborador académico, Departamento de Dirección De Personas y Organización

Profesor de Esade desde 1989 y experto en liderazgo, gestión de equipos y transformación organizativa. Ha sido Director Ejecutivo de Programas en Executive Education y codirector del programa de Liderazgo de Personas y Gestión de Equipos.

Cuenta con una destacada trayectoria directiva, y cargos como Director General y Vicepresidente de Diesel y Guess en el sur de Europa, y Director Gerente en Grup Pyrénées. Ha liderado proyectos de cambio en sectores clave como el financiero y el asegurador, y es consejero en diversas empresas de investigación biomédica, distribución, moda, TIC y logística avanzada.

Isabel Trueba

Colaborador académico, Departamento de Dirección De Personas y Organización

Speaker, neurocoach y mentora especializada experta en neurociencia aplicada al bienestar emocional, desarrollo del talento emocional y y las relaciones humanas. Su experiencia profesional incluye ser socia de auditoría en Arthur Andersen, Directora General Corporativa en Occidental Hotels & Resorts y Directora General de Renta Corporación, además de ser consejera en varias empresas como Caixabank y NH Hotel Group.

Carlos Cortés

Colaborador académico, Departamento de Dirección General y Estrategia y del Instituto de Innovación Social de Esade

Especialista en liderazgo, innovación social y gestión de organizaciones. Ha sido Director de Recursos Humanos en multinacionales y entidades no lucrativas como Médicos Sin Fronteras y Fundación Ayuda en Acción. Desde 2008 desarrolla proyectos de consultoría y formación en estrategia, gestión de equipos y responsabilidad social corporativa. Es miembro del Patronato de Igaxes y vicepresidente de Padrinos por Brasil.



Estructura

Sesión 1:

09.00 - 9.30

Inauguración y bienvenida

09.30 - 13:30

Sesión académica

13:30 - 15:00

Almuerzo

15:00 - 18:00

Actividad de networking

Sesiones 2, 3 y 4:

08.30 - 13:30:

Sesión académica

13:30 - 15:00

Almuerzo

15:00 - 18:00

Continuación de sesión académica

Sesión 5:

09.30 - 13:30

Sesión académica

13:30 - 15:00

Almuerzo

15:00 - 17:00

Actividad de networking

17:30 - 18:30

Clausura y Entrega de certificados

Información general

Fechas

NOVIEMBRE 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE 2025

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Lugar de realización

INNSiDE by Meliá Tenerife Santa Cruz

Calle El Pilar, 3

38002 Santa Cruz de Tenerife

Para más información:

CEOE Tenerife

Cristina Pilar Hernández García

Técnico de Gestión del Proyecto Proactiva
en Tenerife

Calle Méndez Núñez, 84
Santa Cruz de Tenerife

T. (+34) 922 28 08 80 (ext. 2007)

proactivatfe@ceoe-tenerife.com

Contenido actualizado para la impresión del folleto. Esade
se reserva el derecho de realizar cambios o actualizaciones
de los datos que se incluyen en esta publicación.

Noviembre 2025

esade

Best Executive Education

#5

Open
Programs
Worldwide

#11

Custom
Programs
Worldwide

- #1 Best Follow-Up, worldwide
- #2 Best New Skills & Learning, worldwide
- #3 Best Faculty, worldwide

FT EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

#1

Programa de Alta
Dirección para
Ejecutivos en España
Forbes 2022

#1

Innovación Educativa
en España y Latam
*El Economista 2019,
2020, 2021*

#3

New skills & learning en
el mundo
Financial Times 2022

#6

Program Future Use in
Europe. 2022
*Loyalty, Custom
Programs*

#8

Custom Programs en el
mundo
Financial Times 2022